

Akční plán udržitelnosti

Škoda Auto Vysoké školy



Škoda Auto
Vysoká škola

Úvod

Vážené kolegyně, kolegové, studentky, studenti, absolventi a přátelé naší vysoké školy,

s radostí Vám představujeme Akční plán udržitelnosti, který reflektuje nejen environmentální a ekonomické výzvy, ale také klade důraz na sociální spravedlnost, inkluzi a rovné příležitosti. Udržitelný rozvoj se netýká pouze ochrany životního prostředí, ale i vytváření společnosti, v níž má každý jedinec možnost se plně rozvíjet, aktivně se podílet na změnách a být respektován.

Škoda Auto Vysoká škola považuje udržitelnost za klíčový prvek při svém strategickém rozhodování. Naše činnost tento závazek odráží, přičemž klademe důraz na společenskou odpovědnost všech našich zaměstnanců, zaměstnankyň, studentů a studentek, a podporujeme sociální rozmanitost a diverzitu ve všech aspektech naší činnosti. Škoda Auto Vysoká škola se řídí principy udržitelnosti v souladu s cíli udržitelného rozvoje OSN, přičemž naše aktivity se opírají o tři základní pilíře udržitelného rozvoje – sociální, ekologický a governance. Vzhledem k rozsahu našich aktivit v těchto oblastech jsme se rozhodli je sjednotit do komplexní strategie a prezentovat je v podobě akčního plánu.

Tento plán proto obsahuje konkrétní opatření na podporu diverzity, rovného přístupu ke vzdělání a zlepšení pracovních i studijních podmínek pro všechny, bez ohledu na jejich původ, gender, zdravotní stav či sociální zázemí. Chceme být institucí, kde jsou si všichni rovni a kde se každý cítí respektovaný a zahrnutý.

V rámci našich udržitelných cílů se zaměříme také na podporu lokálních komunit, vytváření zdravého a inkluzivního prostředí na pracovišti i ve třídách a na podporu projektů, které posilují sociální soudržnost a solidaritu. Naší vizí je škola, která je nejen inovativní a ekologicky odpovědná, ale především spravedlivá, otevřená a přístupná všem.

Děkujeme všem, kteří se zapojí do této důležité iniciativy, a těšíme se na společnou cestu k udržitelné a spravedlivé budoucnosti.

S úctou
[Vedení vysoké školy]



Společenská odpovědnost a třetí role univerzity - „Udržitelná ŠAVŠ“

Hlavním cílem je vytvořit aktivní komunitu lidí, s nimiž bude tým pro udržitelný rozvoj úzce spolupracovat na realizaci akčních plánů, projektů a výzkumů. Tato komunita bude sloužit jako opora při poskytování odborných znalostí, organizaci akcí a poskytování zpětné vazby. Cílem je podpořit širší implementaci Akčního plánu udržitelnosti a zároveň posílit vztah univerzity k principům udržitelnosti v neformálních interakcích a společenském životě na ŠAVŠ.



Opatření pro rok 2025:

1. Integrace „Udržitelné ŠAVŠ“ do každodenního života univerzity a její role v širší společenské odpovědnosti.
 - a. Představení Akčního plánu a jeho opatření členům komunity, včetně diskuse o dalších návrzích, aktivitách a projektech, které přispějí k naplnění plánu.



Zdravý životní styl a péče o komunitu ŠAVŠ

Cílem je snížit sedavý způsob života a zlepšit fyzickou kondici členů univerzitní komunity, přičemž se bude dbát na vytvoření flexibilního, přátelského a motivujícího pracovního a studijního prostředí. Opatření jsou sladěna s Plánem genderové rovnosti.

Opatření pro rok 2025:

1. Podpora duševního zdraví zaměstnanců a studentů.
 - a. Zajištění dostupných poradenských a psychologických služeb pro všechny na univerzitě, včetně organizace bezplatných mindfulness workshopů.
2. Zlepšení pracovních podmínek v kancelářích s cílem zvýšit prevenci výskytu dlouhodobých nemocí.
3. Rozšíření aktivit Univerzitního sportovního klubu.





Rovné příležitosti pro všechny

Cílem je pokračovat v podpoře rovných příležitostí a sociální inkluze, ať už na univerzitě nebo v širší společnosti. ŠAVŠ se svými vzdělávacími aktivitami a tvůrčí činností snaží odstranit bariéry pro osoby se zdravotním postižením, menšiny a další ohrožené skupiny. Univerzita se rovněž zaměřuje na prevenci negativního chování, které by mohlo narušit zdravé pracovní a studijní prostředí, a práci s osobami se specifickými potřebami učení.

Opatření pro rok 2025:

1. Pravidelná analýza rovných příležitostí prostřednictvím Ankety spokojenosti zaměstnanců a zaměstnankyň ŠAVŠ.
2. Zavedení „Schránky důvěry“ ve fyzické podobě.
3. Systém „Nenech to být“
4. Specifické potřeby učení
5. Lean In Talent





Podpora regionu

Cílem je podpořit udržitelný rozvoj Středočeského kraje, ve kterém ŠAVŠ hraje klíčovou roli. To zahrnuje spolupráci se Středočeským krajem a městem Mladá Boleslav v oblasti strategie, ekonomiky, sociálního rozvoje a vzdělávání, například prostřednictvím popularizačních akcí a vzdělávacích seminářů.

Opatření pro rok 2025:

1. Pokračování vzdělávací akce EDU Week

Strategická partnerství

Univerzita se zaměřuje na navazování partnerství s organizacemi a asociacemi zabývajícími se udržitelným rozvojem v Česku i v zahraničí, což umožňuje sdílení know-how a společnou účast na projektech s větším dopadem.



Vzdělávání a tvůrčí činnost

Vzdělávání k udržitelnosti



Cílem je začlenit udržitelný rozvoj do studijních programů a předmětů, podpořit neformální vzdělávání a zvyšovat povědomí o udržitelnosti, zejména v souvislosti s technologickým vývojem a výzkumem na univerzitě.

Opatření pro rok 2025:

1. Zapojení principů udržitelného rozvoje do studijních programů a tvorba volitelných předmětů zaměřených na udržitelnost.
2. Rozšiřování nabídky předmětů a aktivit souvisejících s udržitelností, například osvětové akce jako Den Země.
3. Organizace přednášek a diskusí o udržitelnosti.
4. Nabídka kurzů Celoživotního vzdělávání zaměřených na udržitelný rozvoj.
5. Organizace kampaní zaměřených na konkrétní témata udržitelnosti, například plýtvání potravinami či udržitelnou mobilitu.





Tvůrčí činnost

Cílem je posílení interdisciplinárního výzkumu v oblasti udržitelnosti na národní i mezinárodní úrovni a vytvoření inovačních trendů, které by měly ekonomický i společenský přínos.

Opatření pro rok 2025:

1. Analýza možností rozvoje v oblasti udržitelného vzdělávání a výzkumu.
 - a. Průzkum současné vzdělávací a výzkumné činnosti týkající se udržitelnosti a navržení dalších možných témat.
2. Podpora výzkumů zaměřených na udržitelnost.
3. Podpora závěrečných prací studentů na témata spojená s udržitelností.
 - a. Spolupráce s příbuznými programy a specializacemi a rozšíření nabídky prací na téma udržitelnosti.



Provoz a správa

Univerzita nemá přímý vliv na správu budov, které má v pronájmu, ale usiluje o dodržování principů udržitelného rozvoje, například tříděním odpadu a šetrným používáním energií.

Digitalizace a IT

Cílem je zlepšit efektivitu správy univerzity, optimalizovat provoz a chránit data a osobní údaje.

Opatření pro rok 2025:

1. Elektronizace univerzitní administrativy.
 - a. Poskytování školení IT dovedností zaměstnancům s cílem snížit množství tištěných dokumentů.
2. Podpora e-knih a vydávání skript elektronickou formou.
3. Rozšíření využívání videokonferenčních technologií s cílem omezit pracovní cesty.





Mobilita a doprava

Cílem je podpořit používání udržitelných forem dopravy, jako je chůze, jízda na kole a hromadná doprava, a omezit služební cesty letadlem.

Opatření pro rok 2025:

1. Zajištění stanic pro sdílená kola u budov univerzity.
2. Podpora ekologicky šetrné dopravy, včetně elektromobilů a car sharingu.
3. Omezit leteckou dopravu tam, kde je dostupná časově srovnatelná alternativa.





Stravování

ŠAVŠ nemá přímý vliv na provoz či nabídku stravovacích zařízení, ale podporuje snižování odpadu a eliminaci jednorázových obalů, například instalací výdejníků na vodu.

Opatření pro rok 2025:

1. Rozšíření povědomí o systému „Cup sharing“.
2. Snížení spotřeby jednorázových kelímků a opětovné využívání hrnků.
3. Zlepšení dostupnosti čerstvé pitné vody.

Odpovědné nakupování

Cílem je při nákupech zohledňovat jak kvalitu a funkčnost, tak udržitelnost a odpovědnost dodavatelů, například podporou rovnosti a ekologické šetrnosti.

Opatření pro rok 2025:

1. Sjednocení nákupu propagačních předmětů s důrazem na lokální původ a udržitelné materiály.

