



ŠKODA AUTO University

Studentská grantová soutěž (SGS) 2021-2022: Diverzita & inkluze u firem v automobilovém sektoru na území České republiky

Research Open Day 12.01.2023

Připravil Emil Velinov, přednáší Pavel Štrach



Cíle projektu

Projekt se zaměřuje na problematiku diverzity a inkluze v malých, středních a velkých podnicích, která je velice aktuální nejen pro firmy v automobilovém sektoru.

Tento projekt přispívá k řešení problematiky diverzity a inkluze ve vybraných podnicích z pohledu řízení lidských zdrojů. Diverzita, rovnost a inkluze mohou navýšit motivaci a výkon zaměstnanců, pokud firmy použijí adekvátní strategii k jejich aplikaci.

Řešitelský tým

Mgr. Emil Velinov Ph.D. a doc. Ing. Pavel Štrach, Ph.D. et Ph.D

Bc. Marek Němec N-EMCZ-NMM

Bc. Elena Rassypnova N-EMCZ-NMM

Bc. Veronika Ernstová N-EMCZ-NRMDR

Bc. Kristýna Štěpařová N-EMCZ-NMPP

Bc. Nguyen Tam Thi N-EMCZ-NMPP

Časový harmonogram projektu

2021-2022

Odborná literární rešerše v databázi Scholar Google, SCOPUS a Web of Science v oblasti management diverzity a inkluze u firem v automobilovém sektoru na území České republiky a střední Evropy.

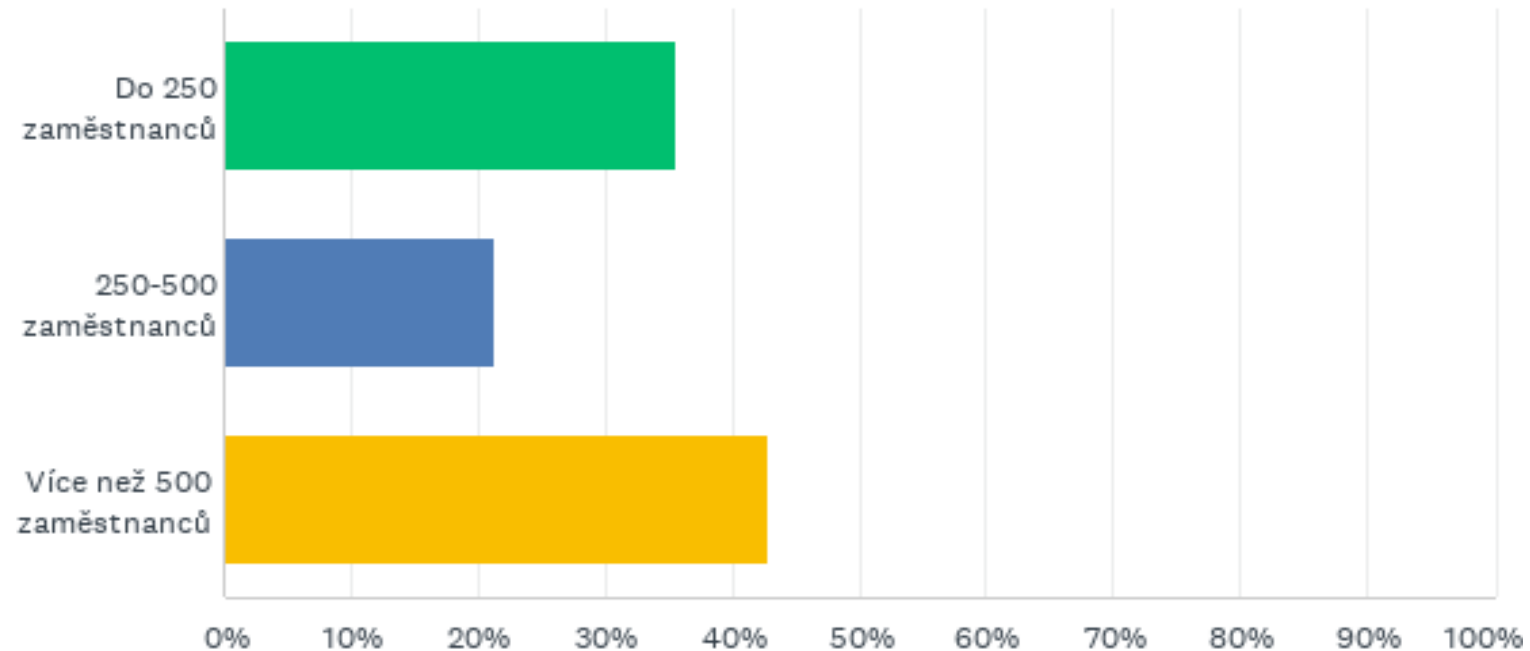
- Sběr dat u malých, středních a velkých automotive firem v ČR v oblasti diverzity a inkluze
- Prezentace dílčích výsledků projektu na tuzemské a zahraniční konferenci
- Zpracování studentských diplomových prací a podíl studentů při psaní odborných článků o diverzitě a inkluzi ve firmách z automobilového sektoru
- Psaní odborného článku do indexovaného časopisu ve Scopus Q3

Dotazníkové šetření v roce 2021 a 2022

- Celkem bylo osloveno přes 200 automobilových firem v ČR přes platformu SurveyMonkey, odpovědělo 67
- Celkem bylo provedeno (online a face-to-face) 14 výzkumných pohovorů o diverzitě a inkluzi u vybraných automotive firem

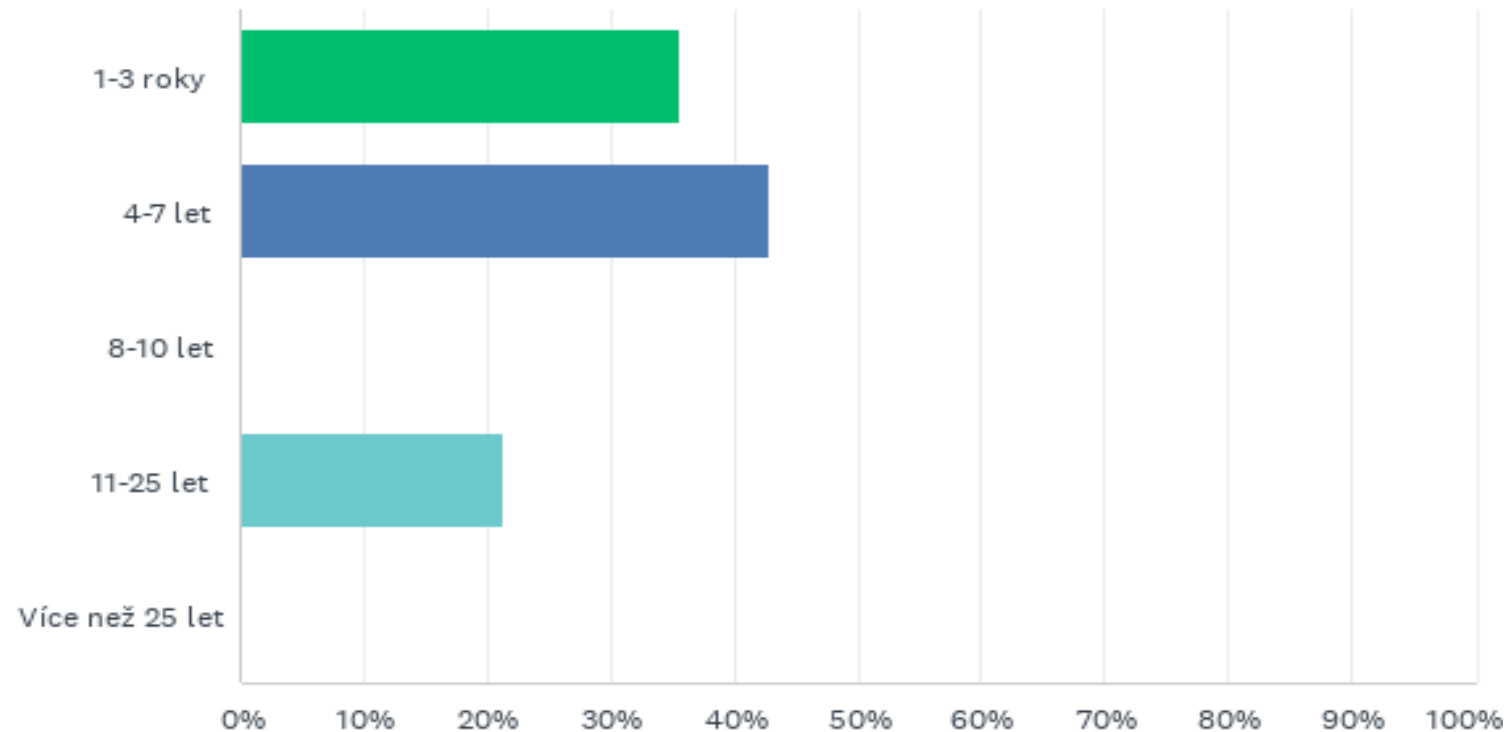
Q1: Kolik zaměstnanců má společnost, pro kterou pracujete?

- Answered: 67 Skipped: 0



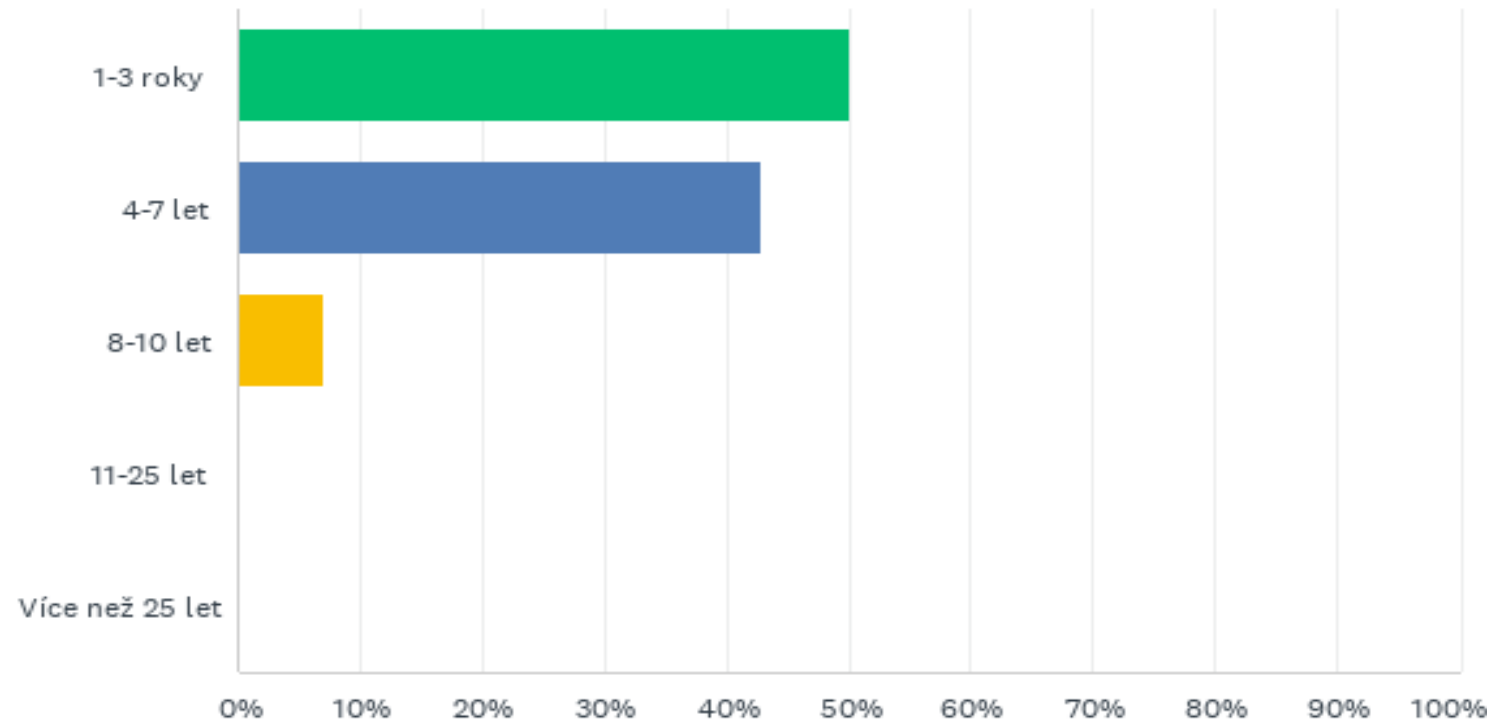
Q3: Jak dlouho pro tuto společnost pracujete?

▪ Answered: 67 Skipped: 0



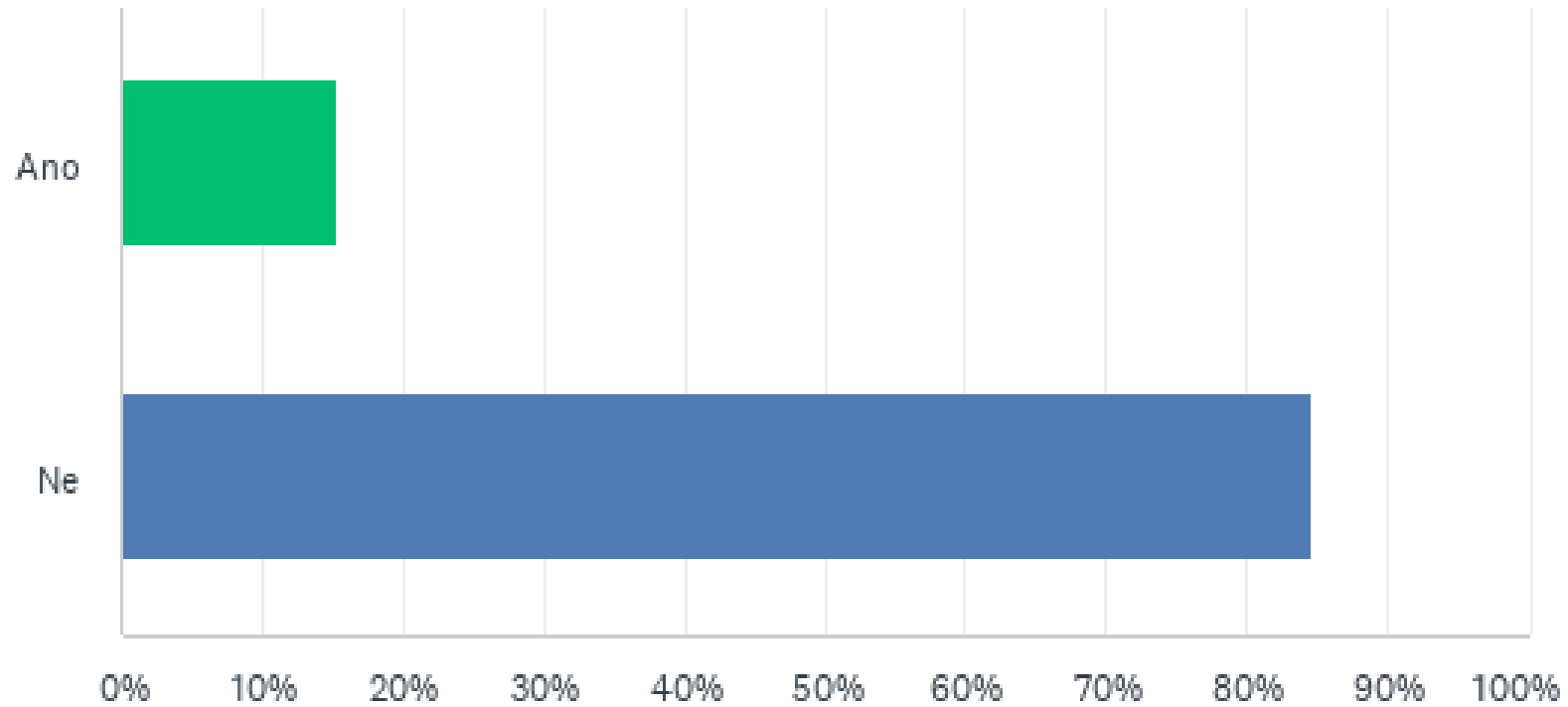
Q4: Jak dlouho na aktuální pozici pracujete?

▪ Answered: 67 Skipped: 0



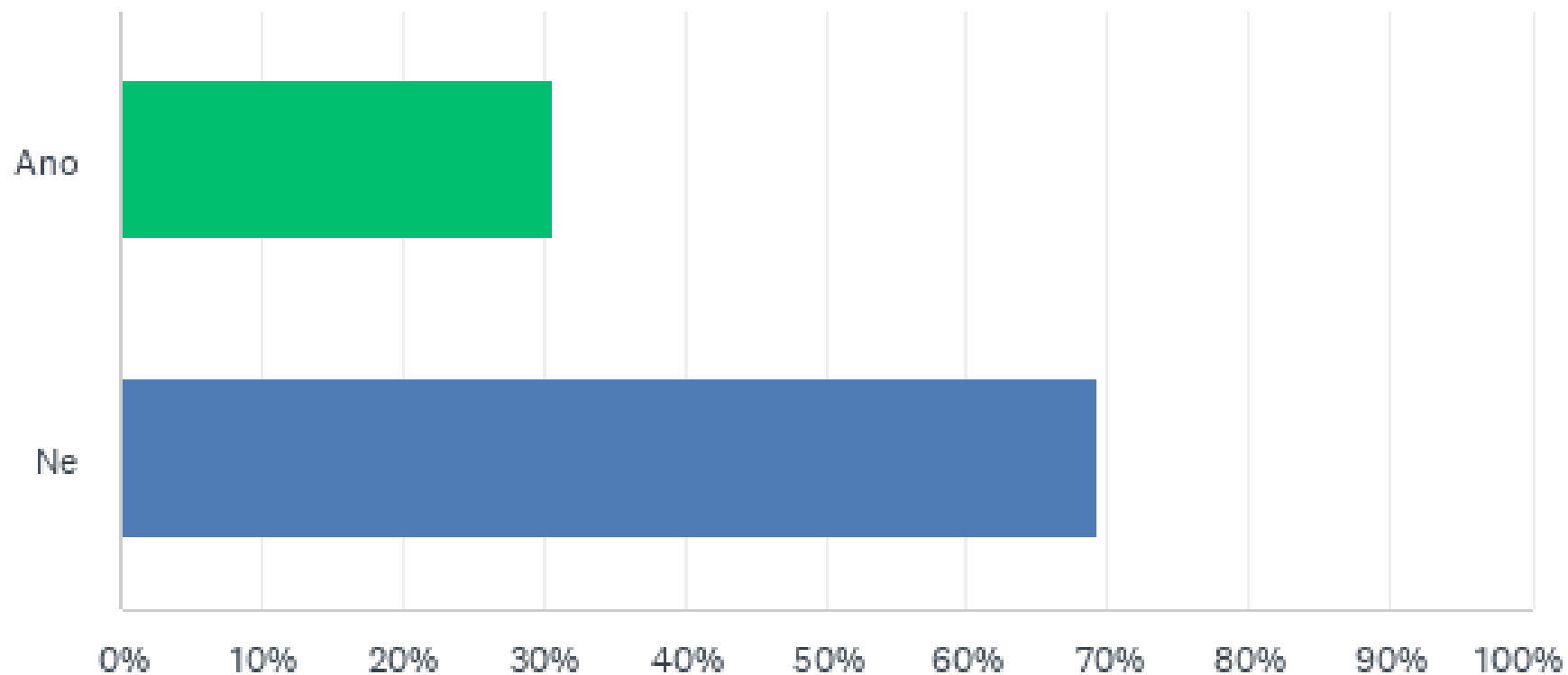
Q5: Studoval/a jste v zahraničí?

- Answered: 67 Skipped: 3



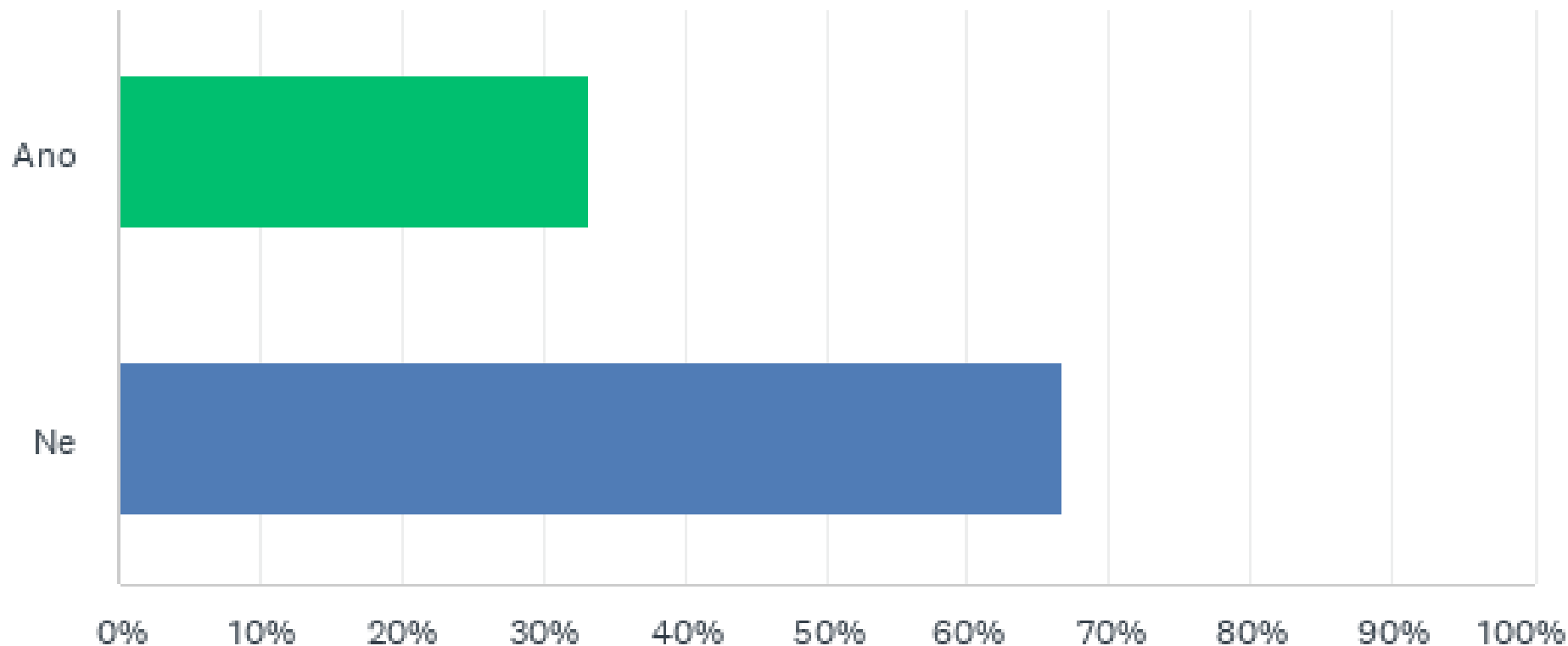
Q7: Pracoval/a jste v zahraničí?

- Answered: 67 Skipped: 4



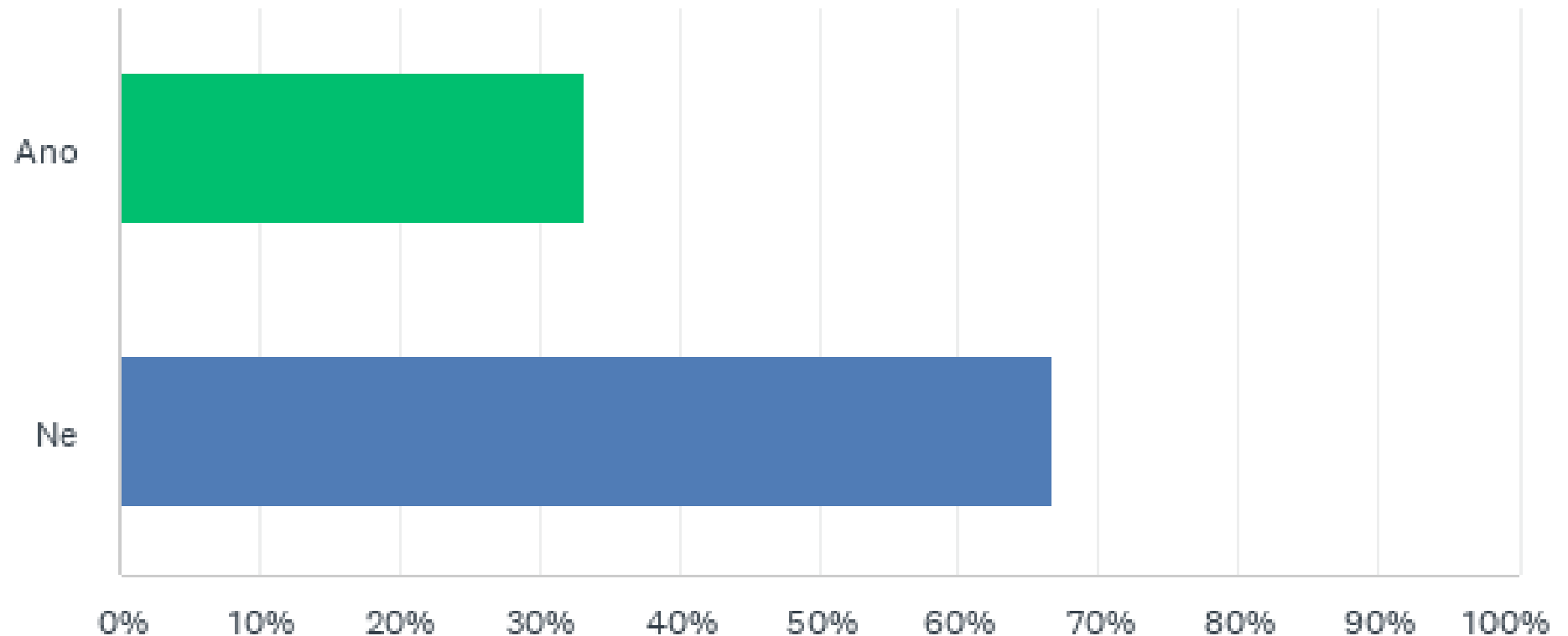
Q9: Nabízí Vaše společnost kurzy / školení v tématu Diverzita & Inkluze?

▪ Answered: 36 Skipped: 31



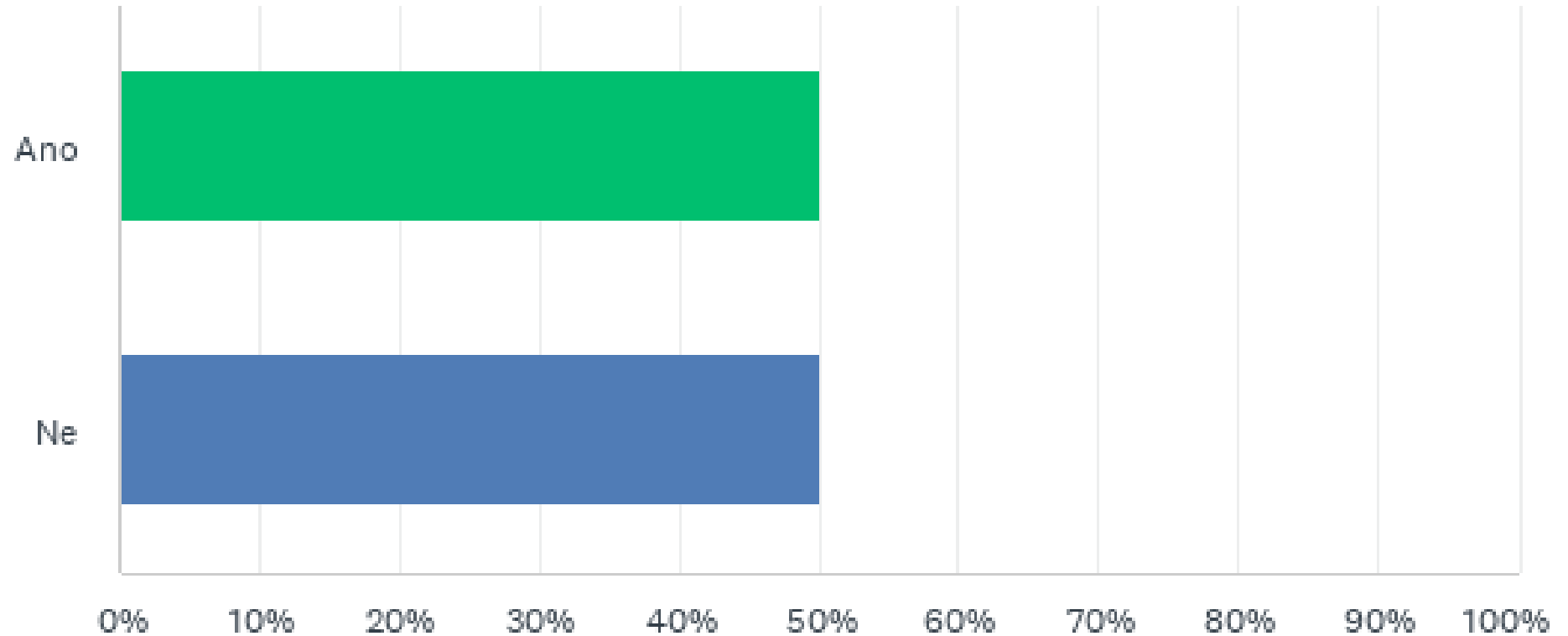
Q11: Jsou témata CSR (Corporate Social Responsibility) podporována také ve Vaší dceřiné společnosti?

▪ Answered: 46 Skipped: 21



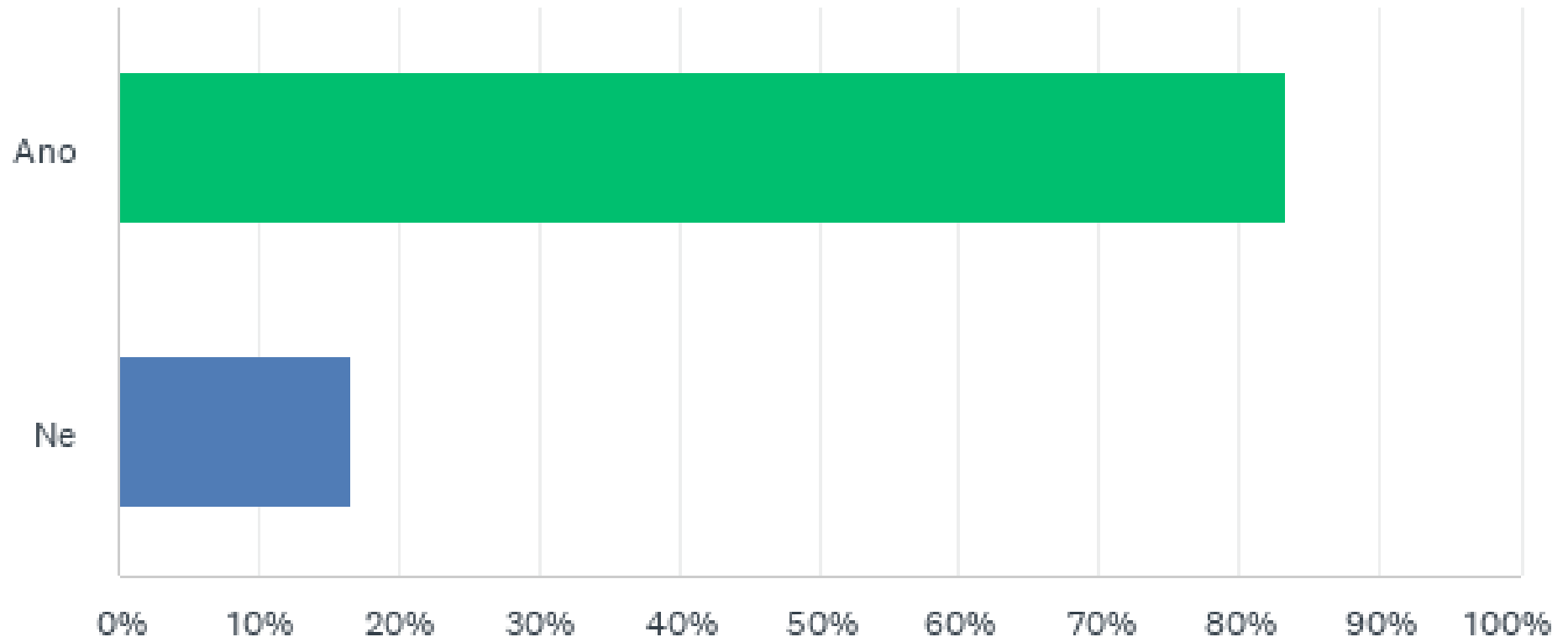
Q13: Podporuje Vaše společnost Diverzitu a Inkluzi v praxi?

▪ Answered: 46 Skipped: 21



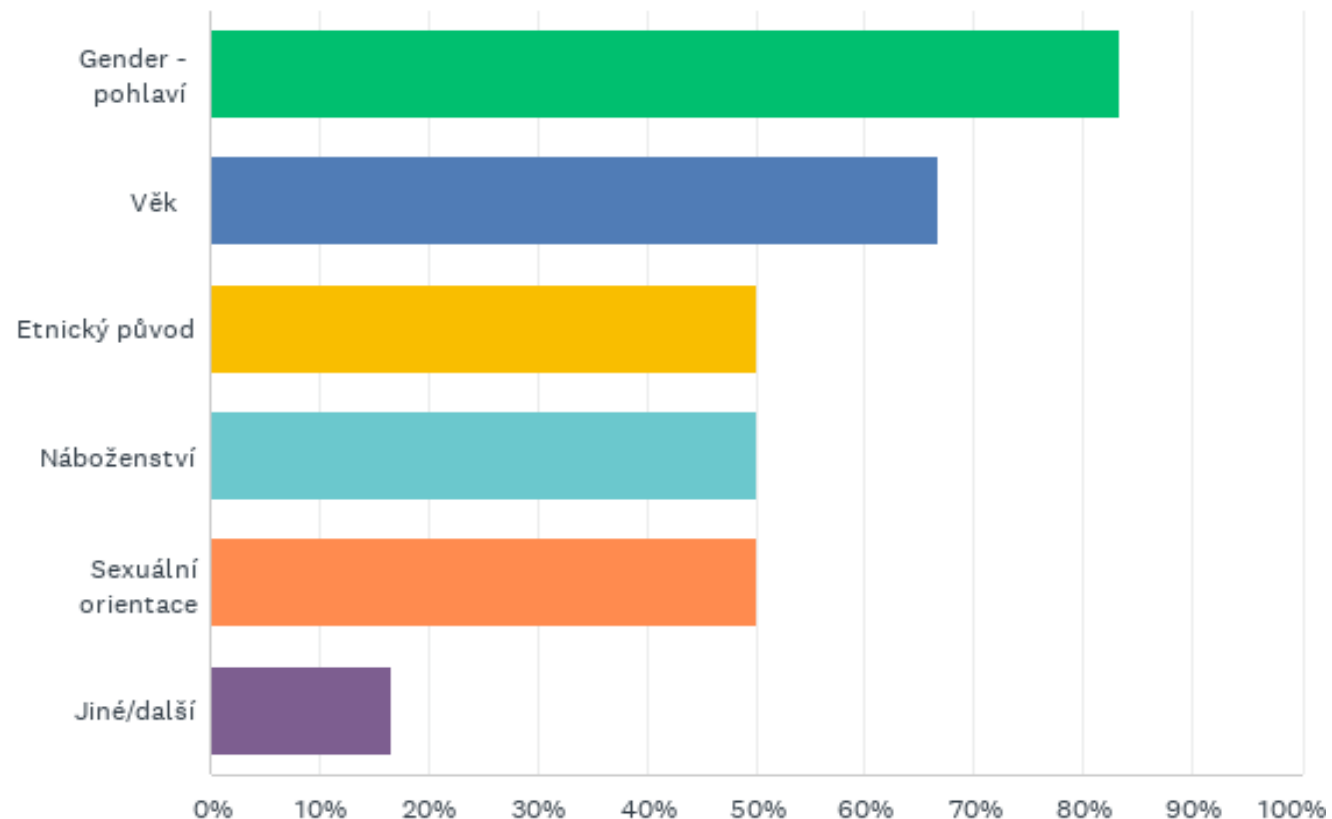
Q15: Je ve Vaší společnosti definován firemní kodex / etický kodex?

▪ Answered: 36 Skipped: 31



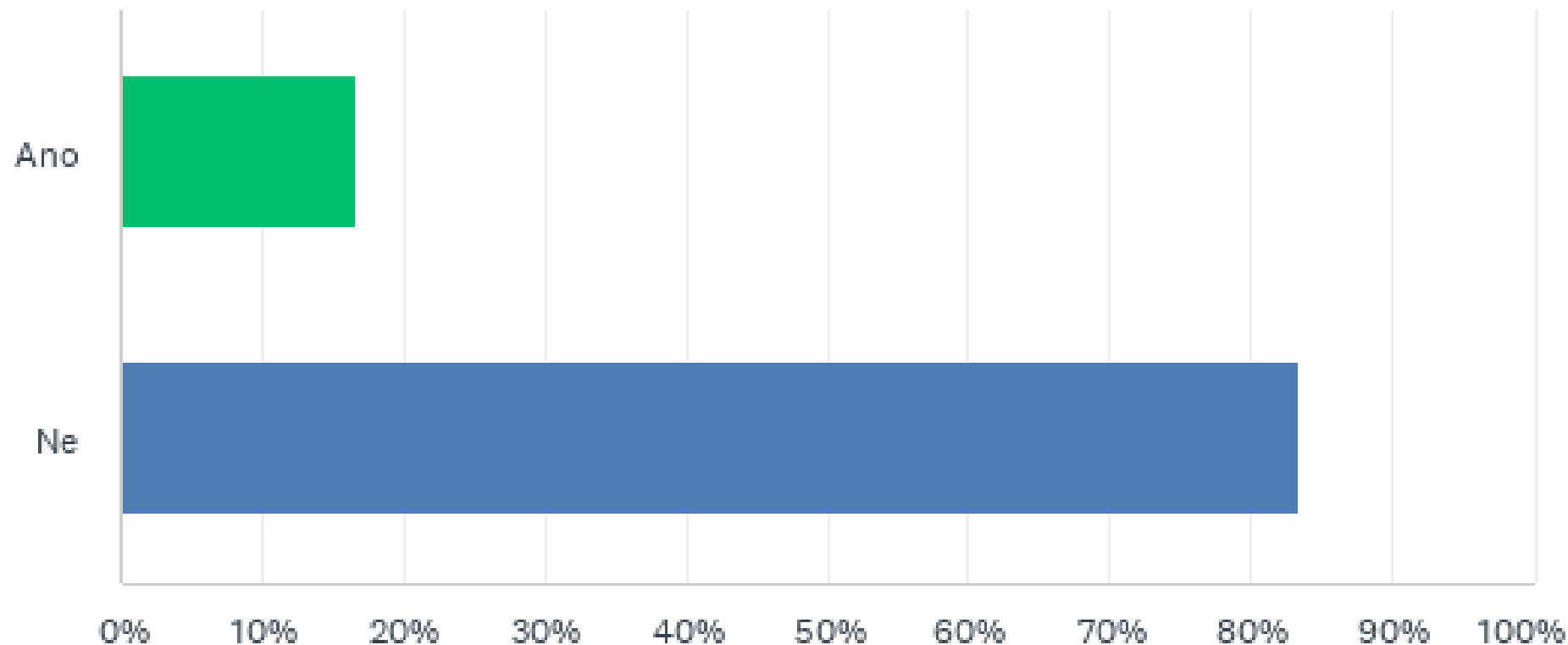
Q16: Na jaké dimenze rozmanitosti cílí firemní kodex chování / etický kodex?

▪ Answered: 25 Skipped: 42



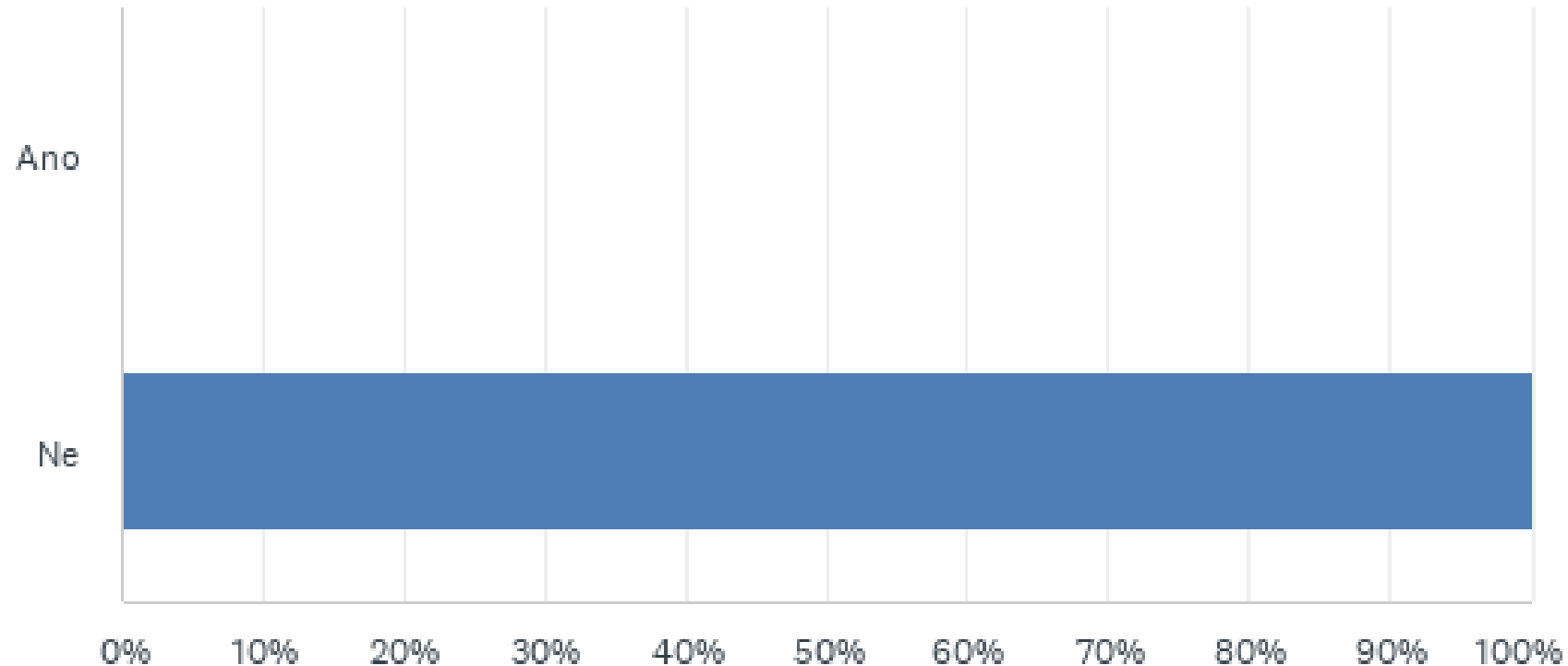
Q18: Je ve Vaší společnosti definována zvláštní politika týkající se těhotenství zaměstnanců?

▪ Answered: 24 Skipped: 43



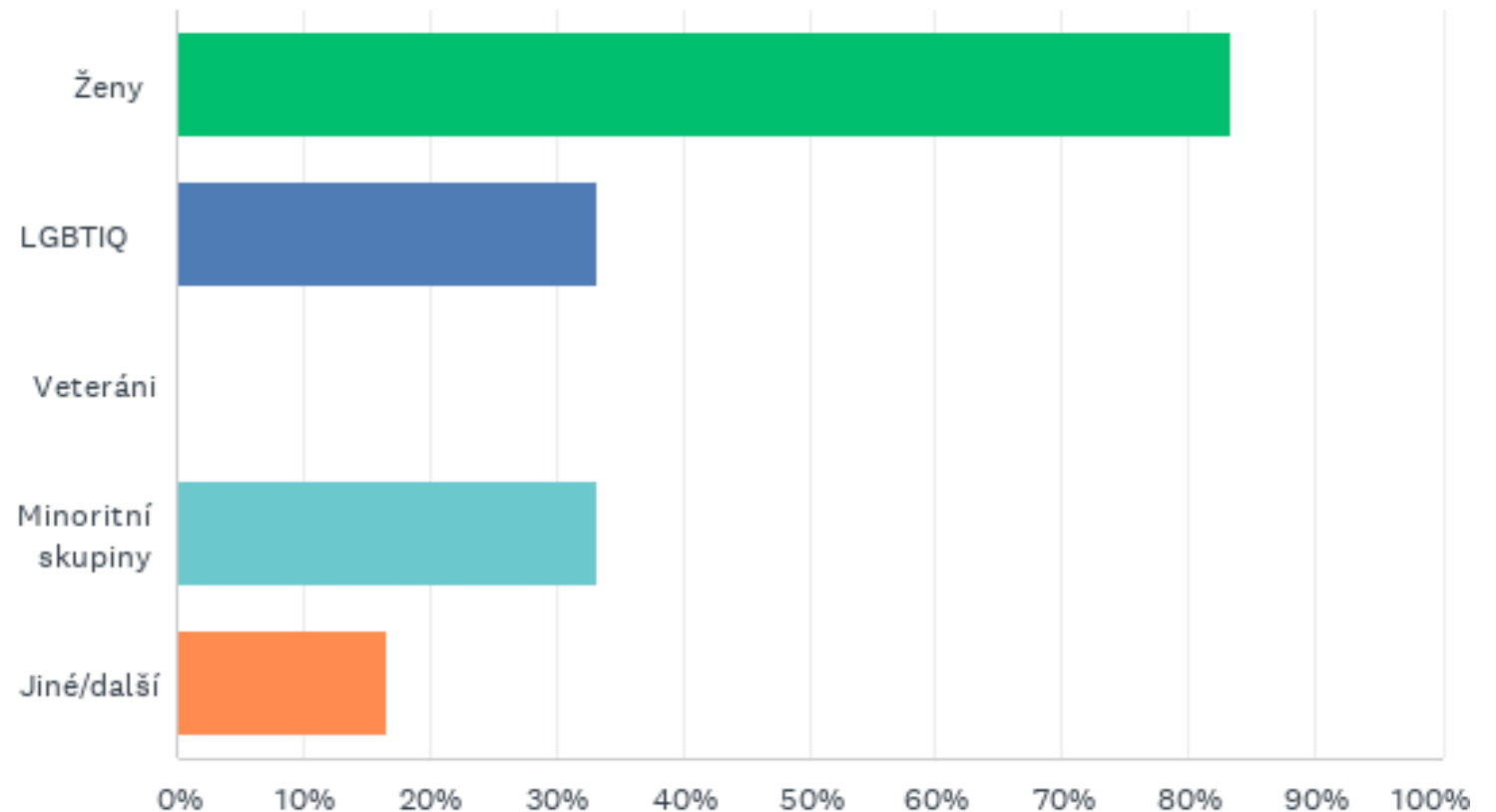
Q19: Jsou ve Vaší společnosti zakázány vztahy mezi zaměstnanci či se Vaše společnost vymezuje negativně v otázce těhotenství?

▪ Answered: 16 Skipped: 51



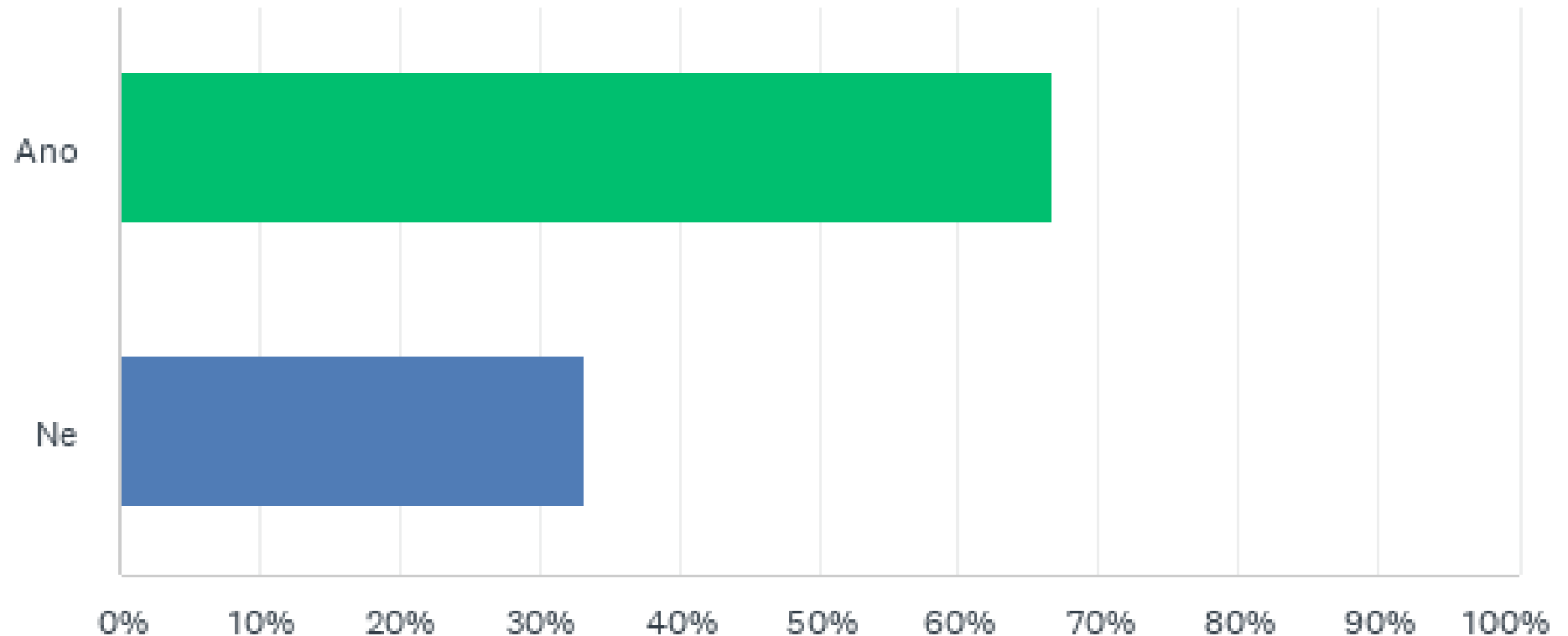
Q20: Vaše společnost poskytuje opatření či poradenství v tématu:

▪ Answered: 37 Skipped: 30



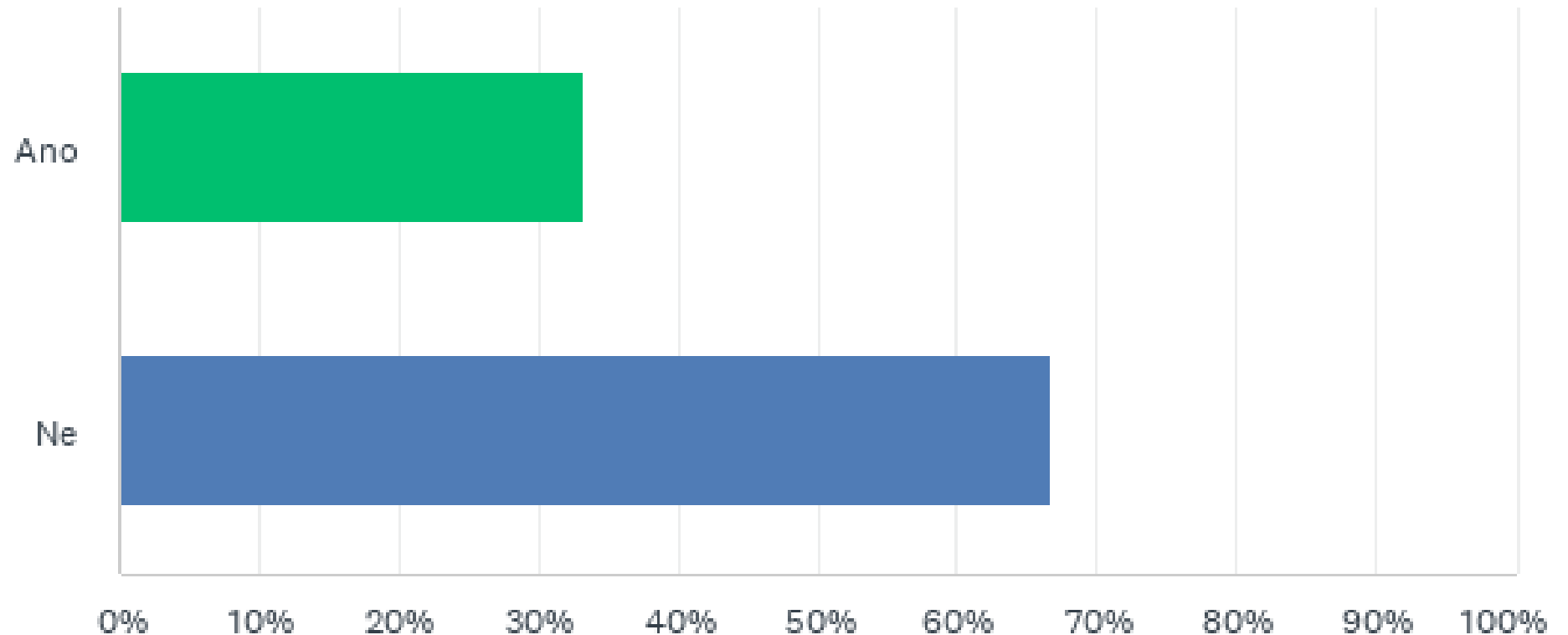
Q22: Jsou zřízeny Vaší společností speciální talentové programy pro určité skupiny?

▪ Answered: 45 Skipped: 22



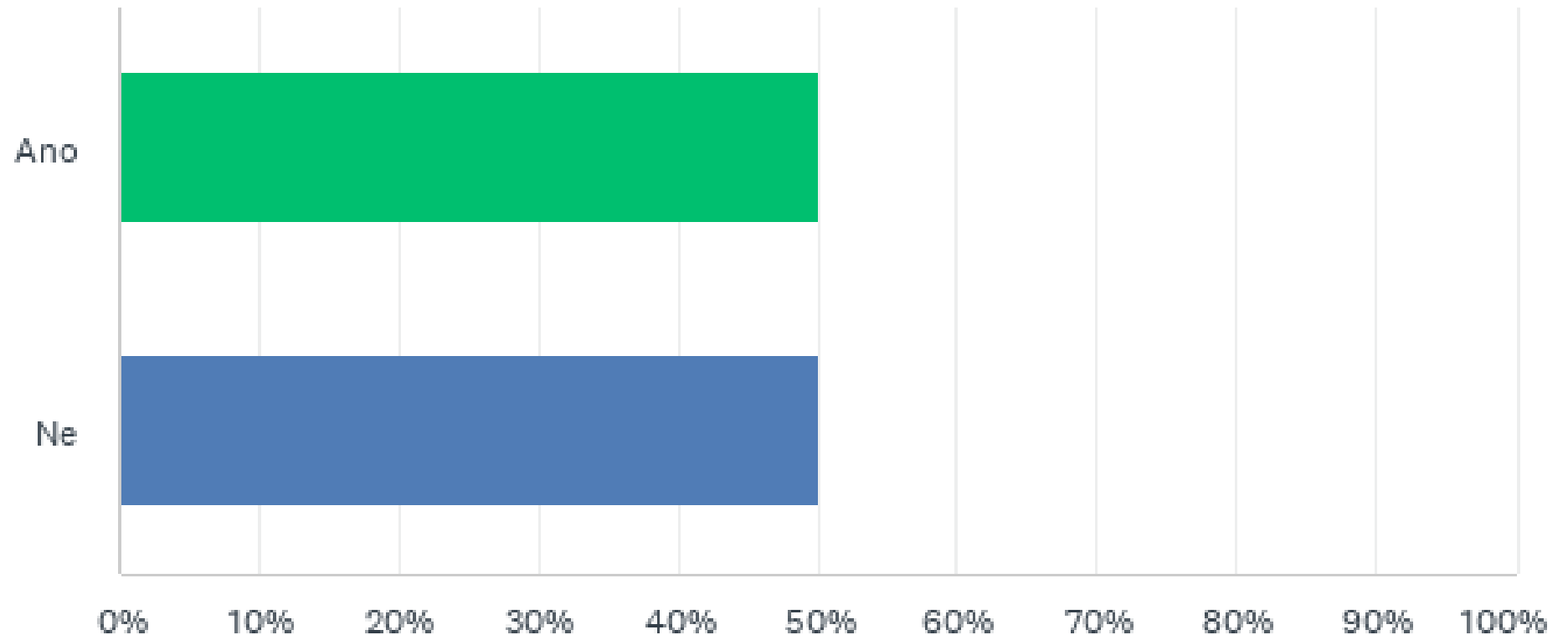
Q24: Zahrnuje či odráží výroční zpráva Vaší společnosti D&I témata?

▪ Answered: 46 Skipped: 21



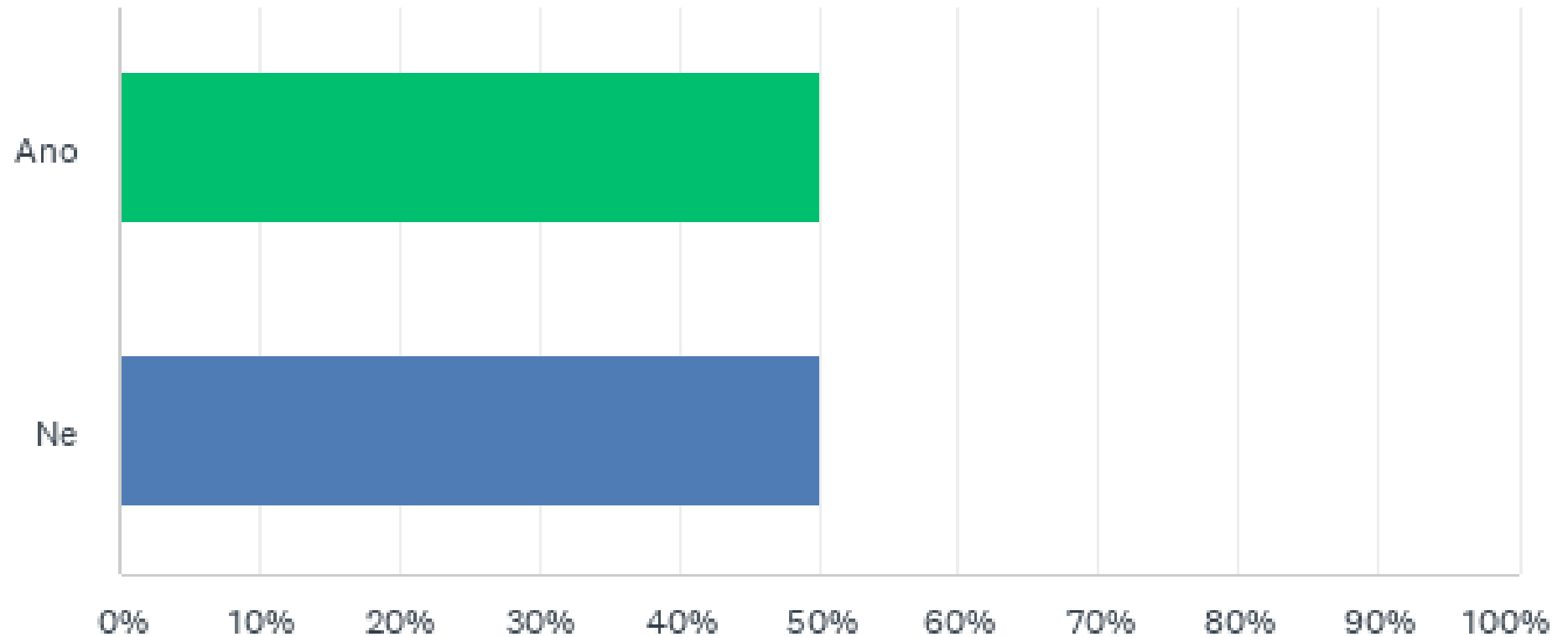
Q25: Jsou D&I témata propagována v rámci marketingu či akcí (eventů) Vaší společnosti?

▪ Answered: 41 Skipped: 26



Q26: Řídíte se manažerskými postupy (v rámci D&I) z ústředí / mateřské společnosti?

▪ Answered: 26 Skipped: 41





Výsledky projektu v roce 2022

- Článek ve WoS sborníku na mezinárodní konferenci *HED* v ČR - červen 2022
- Článek ve sborníku na mezinárodní konferenci *AGBRP* v S.A.E. - prosinec 2022
- Získání Best Paper Award na konferenci *AGBRP 2022* v S.A.E.– název článku „Top management teams diversity and firm performance in digital era“
- Článek s názvem *Diversity and Inclusion Practices impact on Firm Sustainability: Evidence from the Czech Automotive Sector* do časopisu po prvním kole recenzního řízení v časopise *Národohospodářský Obzor* (Scopus Q3 a WoS)
- 1 odevzdaná DP na téma *Diverzita a inkluze v marketingových kampani nadnárodních firem* (studující E. Rassypnova)

Další kroky:

- Zpracování závěrečné zprávy do 31.1.2023
- Podán navazující projekt SGS



ŠKODA AUTO University

Děkuji za pozornost

www.savs.cz